

Ημερ.: 03/03/2021  
Α.Π.: 1.1/127

**Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης**  
**Υπηρεσία Συντονισμού**  
**Γραφείο Νομικών και Κοινοβουλευτικών**  
**Θεμάτων**  
[Ke@mindigital.gr](mailto:Ke@mindigital.gr)

**ΘΕΜΑ: «Παροχή στοιχείων για θέματα Κοινοβουλευτικού Ελέγχου»**  
(Ερώτηση 3868/03.02.2021)

Απαντώντας στο με αρ. πρωτ. 3059 ΕΞ 2021/04-02-2021 έγγραφό σας, με το οποίο μας διαβιβάσατε αντίγραφο της υπ' αριθμ. 3868/03-02-2021 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από σαράντα πέντε (45) Βουλευτές της Κοινοβουλευτικής Ομάδας του Συνασπισμού Ριζοσπαστικής Αριστεράς, θέτουμε υπόψη σας τα εξής:

Τα Ελληνικά Ταχυδρομεία, λειτουργούν ως ανώνυμη εταιρία και έχουν οριστεί ως Φορέας Παροχής Καθολικής Υπηρεσίας (Φ.Π.Κ.Υ) μέχρι και το έτος 2028. Από το έτος 2013 που απελευθερώθηκε πλήρως η Ταχυδρομική αγορά, κλήθηκαν να λειτουργήσουν σε ένα έντονα ανταγωνιστικό περιβάλλον μιας αγοράς διαρκώς και ταχύτατα μεταβαλλόμενης, όπως τη βιώσαμε τους τελευταίους μήνες. Τα συσσωρευμένα προβλήματα και οι αγκυλώσεις του παρελθόντος δεν τους επέτρεψαν να προετοιμαστούν ανάλογα για τις συνθήκες αυτές με αποτέλεσμα να οδηγηθούν σε οικονομική ασφυξία και να αδυνατούν να παρακολουθήσουν την ανάπτυξη των ανταγωνιστών τους. Με την πρόσφατη απόφαση του μετόχου να διασώσει τα Ελληνικά Ταχυδρομεία και να τα διατηρήσει υγιή στο αναπτυσσόμενο και δοκιμαζόμενο συγχρόνως πεδίο της ταχυδρομικής αγοράς, ξεκίνησε μια νέα ελπιδοφόρα περίοδος όπου απελευθερωμένα πλέον σε μεγάλο βαθμό από τα προβλήματα του παρελθόντος υλοποιούν ένα πλήρες πρόγραμμα εξυγίανσης και ψηφιακού μετασχηματισμού τους.

Ως προς το πρώτο ερώτημα που τέθηκε σχετικά με το ποσό της χορηγούμενης αποζημίωσης στο απολυόμενο - αποχωρούν προσωπικό λόγω συνταξιοδότησης, σας πληροφορούμε τα εξής:

Τα Ελληνικά Ταχυδρομεία και ως πάροχος καθολικής ταχυδρομικής υπηρεσίας, αποτελούν εταιρεία «Κοινής Ωφέλειας» ιστορικά προερχόμενη από το Ελληνικό Δημόσιο. Για τις εταιρείες που ανήκαν ή εξακολουθούν να ανήκουν στην κατηγορία αυτή και εξαρτώνται άμεσα ή έμμεσα από το δημόσιο, ο νομοθέτης με αναγκαστικής ισχύος – πέραν δηλαδή της ιδιωτικής

βούλησης - διατάξεις, προστάτευσε αμφιμερώς τόσο τον εργοδότη όσο και τον εργαζόμενο και όρισε ανώτατο ύψος στο ποσό της νόμιμης αποζημίωσης που καταβάλλεται σε περίπτωση απόλυσης ή απομάκρυνσης του εργαζομένου λόγω συνταξιοδότησης. Οι διατάξεις αυτές είναι ο Α.Ν. 173/1967 (άρθρο 2 παρ. 2) και 618/1970 (άρθρο 1) που εφαρμόζονταν στα ΕΛΤΑ μέχρι το έτος 1985. Μεταγενέστερα το ποσό αυτό αυξανόταν διαχρονικά με επιχειρησιακές ΣΣΕ και διαμορφώθηκε τελικά το έτος 2010 στο ποσό των 30.070,15 ευρώ και έκτοτε παρέμεινε σταθερό. Η εφαρμογή των διατάξεων αυτών, στις εταιρείες που προέρχονται από το Ελληνικό Δημόσιο και έχουν εξ' ορισμού ως αντικείμενο την εξυπηρέτηση «κοινωνικών σκοπών», έχει κριθεί κατ' επανάληψη από τη νομολογία, διαχρονικά, με πλέον ιδιαίτερης βαρύτητας δικαστική κρίση την υπ' αριθμ. 20/2006 απόφαση της πλήρους Ολομέλειας του Αρείου Πάγου. Αντίστοιχα έχει διαμορφωθεί και η σχετική βιβλιογραφία. Υπό το πρίσμα αυτής της διαμορφωμένης νομικής κατάστασης, οι αντίστοιχες με τα ΕΛΤΑ εταιρείες (Δ.Ε.Η., Ο.Τ.Ε., Ο.Α., κλπ) είχαν ήδη προ ετών προσαρμόσει το ύψος της αποζημίωσης που κατέβαλαν στους αποχωρούντες λόγω συνταξιοδότησης υπαλλήλους τους στα όρια των νόμων, καταργώντας κατά περίπτωση, στην πράξη, αντίστοιχες προβλέψεις στις Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας.

Η Διοίκηση, κατά την ανάληψη των καθηκόντων της, κλήθηκε να λάβει σοβαρές αποφάσεις στην προσπάθειά της να διατηρήσει τη βιωσιμότητα της εταιρείας, της οποίας οι οικονομικοί δείκτες ήταν αρνητικοί και συγχρόνως να επανεξετάσει νομικά όλο το εφαρμοζόμενο θεσμικό και κανονιστικό πλαίσιο. Προς τούτο, συνεκτιμώντας το νομικό καθεστώς που ορίζει το ύψος της αποζημίωσης σε συνδυασμό με τη διαμορφωμένη περί αυτού νομολογία, και τη νομική θέση, τόσο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων όσο και έγκριτου Καθηγητή Εργατικού Δικαίου της Νομικής Σχολής Αθηνών οι απόψεις των οποίων επιρρώνουν ανεπιφύλακτα τη νομολογία, αποφάσισε με απόφαση που έλαβε το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας - ενεργώντας κατά δέσμια αρμοδιότητα, όπως επιβάλλει η αρχή της νομιμότητας και αναπροσάρμοσε το ύψος της αποζημίωσης στο επιβαλλόμενο από τις προαναφερόμενες αναγκαστικού δικαίου διατάξεις. Οι διατάξεις αυτές εκ του νομικού ορισμού τους «ως αναγκαστικού δικαίου» δεν επιδέχονται επιτρεπτή νομικά συμβατική διαφοροποίηση. Η απόφαση αυτή, ως εκ του σκοπού της και του επιδιωκόμενου αποτελέσματος, που δεν ήταν άλλο από την αποκατάσταση του κανονιστικού πλαισίου της αποζημίωσης απόλυσης λόγω συνταξιοδότησης, στο υπαγορευόμενο ρητά από το νόμο, κατέλαβε όλες τις εκκρεμείς αιτήσεις.

Αναφορικά, τέλος, με τις εκκρεμείς οφειλές του Δημοσίου προς τα ΕΛΤΑ, γίνονται ενέργειες για την είσπραξή τους, δεδομένου ότι μέρος των σχετικών οφειλών αφορούν απαιτήσεις παρελθόντων ετών.

Στην κατεύθυνση της αντιμετώπισης των σημαντικών προβλημάτων, η Διοίκηση των ΕΛΤΑ ανταποκρίνεται άμεσα σε όλα τα ανωτέρω θέματα, σε σύντομο χρονικό διάστημα και με ιδιαίτερα δύσκολες συνθήκες στο εσωτερικό και εξωτερικό περιβάλλον της εταιρείας, με

δράσεις και ενέργειες οι οποίες αποσκοπούν στη σταθεροποίηση, την αναδιάρθρωση και τη βιώσιμη ανάπτυξη των Ελληνικών Ταχυδρομείων, προς μεγιστοποίηση της αξίας τους και του κοινωνικού οφέλους γενικότερα.

**Κοινοποίηση :**

Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης

α. Γραφείο κ. Υπουργού

[sec@mindigital.gr](mailto:sec@mindigital.gr)

β. Γραφείο κ. Υφυπουργού

[deputyministersec@mindigital.gr](mailto:deputyministersec@mindigital.gr)

[a.zerva@mindigital.gr](mailto:a.zerva@mindigital.gr)

γ. Γραφείο κ. Γενικού Γραμματέα

Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων

[ggtt@mindigital.gr](mailto:ggtt@mindigital.gr)

δ. Γενική Διεύθυνση Τηλεπικοινωνιών και

Ταχυδρομείων

[gdepik@mindigital.gr](mailto:gdepik@mindigital.gr)

ε. Διεύθυνση Ταχυδρομείων

[e.karytinou@mindigital.gr](mailto:e.karytinou@mindigital.gr)

**Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ**

**ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΟΠΟΥΛΟΣ**

**Εσωτερική κοινοποίηση:**

1. Εντεταλμένο Σύμβουλο

2. Νομική Σύμβουλο

3. Γενικό Διευθυντή Επιχειρησιακών Λειτουργιών

4. Γενικό Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού