



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
Πληροφορίες: Μ. Κουλαφέτη
Τηλέφωνο: 2131516209
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα

Αριθ. Εσωτ. Πρωτ.:625Ε

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΚΟΙΝ: 1. Πολιτική Γραμματεία Υπουργού
Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων
2. Γραφείο Υφυπουργού
Κοινωνικής Ασφάλισης

ΘΕΜΑ: «Σοβαρά προβλήματα σε σχέση με τη διοίκηση, τη λειτουργία και την κατάσταση στο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Φαρμακοϋπαλλήλων ΤΕΑΥΦΕ με συνέπειες στους συνταξιούχους και στους ασφαλισμένους».

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. **5518/30-3-2021 Ερώτηση.**

Σε απάντηση της παραπάνω Ερώτησης που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ.κ. Μαριλίζα Ξενογιαννακοπούλου, Λευτέρη Αβραμάκη, Ειρήνη Αγαθοπούλου, Τρύφωνα Αλεξιάδη, Γιάννη Αμανατίδη, Σία Αναγνωστοπούλου, Σταύρο Αραχωβίτη, Δώρα Αυγέρη, Αλέξανδρο-Χρήστο Αυλωνίτη, Σωκράτη Βαρδάκη, Καλλιόπη Βέττα, Χρήστο Γιαννούλη, Γιάννη Γκίολα, Θοδωρή Δρίτσα, Τάνια Ελευθεριάδου, Νίκο Ηγουμενίδη, Μανόλη Θραψανιώτη, Διονύση Καλαματιανό, Φρόσω Καρασαρλίδου, Νίνα Κασιμάτη, Χαρά Καφαντάρη, Σπύρο Λάππα, Κυριακή Μάλαμα, Χάρη Μαμουλάκη, Κώστα Μάρκου, Αλέξανδρο Μεϊκόπουλο, Κώστα Μπάρκα, Γιάννη Μπουρνού, Θάνο Μωραΐτη, Κατερίνα Νοτοπούλου, Κατερίνα Παπανάτσιου, Παύλο Πολάκη, Γιώτα Πούλου, Νεκτάριο Σαντορινιό, Γιάννη Σαρακιώτη, Πάνο Σκουρλέτη, Μπέττυ Σκούφα, Χρήστο Σπίρτζη, Νίκο Συρμαλένιο, Ολυμπία Τελιγιορίδου, Μερόπη Τζούφη, Αλέξανδρο Τριανταφυλλίδη, Σωκράτη Φάμελλο, Νίκο Φίλη, Δημήτρη Χαρίτου και Γιώργο Ψυχογιό, σχετικά με το αναφερόμενο θέμα, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Α. Με το άρθρο 35 του ν.4052/2012 (Α' 41) συστάθηκε το ΕΤΕΑ (Ενιαίο Ταμείο

Επικουρικής Ασφάλισης) σκοπός του οποίου ήταν η παροχή επικουρικής σύνταξης και στο οποίο εντάχθηκαν Φορείς, Τομείς, Κλάδοι, Λογαριασμοί επικουρικής ασφάλισης. Με το άρθρο 36 του ίδιου νόμου δόθηκε η δυνατότητα εξαίρεσης από την ένταξη στο ΕΤΕΑ Ταμείων ή Τομέων ύστερα από σύνταξη αναλογιστικής μελέτης που θα αποδείκνυε τη βιωσιμότητά τους.

Το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εταιριών ιδρύθηκε με την αριθμ. 51020/5352/121/2013 (Β' 412) υπουργική απόφαση και τροποποιήθηκε το ιδρυτικό καταστατικό του με την αριθμ. 51020/776/13/2014 (Β' 245) όμοια απόφαση. Το Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε. - Ν.Π.Ι.Δ. άρχισε να λειτουργεί από 01/03/2013 και είναι καθολικός διάδοχος του Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών του Ν.Π.Δ.Δ. «Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Ιδιωτικού Τομέα – ΤΕΑΙΤ», ο οποίος σύμφωνα με τις παρ. 2 και 4 του άρθρου 36 του ν. 4052/2012 μετατράπηκε αυτοδικαίως σε Ν.Π.Ι.Δ. υποχρεωτικής επικουρικής ασφάλισης μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα κατόπιν απόφασης της πλέον αντιπροσωπευτικής οργάνωσης των ασφαλισμένων, Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ιατρικών Επισκεπτών Φαρμακευτικών και Συναφών Επαγγελμάτων – Κλάδων (ΠΟΙΕ–ΦΣΕΚ) και διέπεται από τις διατάξεις των άρθρων 7 και 8 του ν.3029/2002 (Α' 160).

Συνεπώς, στο Ταμείο μεταφέρθηκαν όλα τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των ασφαλισμένων και συνταξιούχων του Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών (ΤΕΑΥΦΕ) του ΝΠΔΔ ΤΕΑΙΤ ανεξάρτητα από τη χρονική περίοδο ασφάλισής τους, οι δε ασφαλισμένοι διέπονται από τις διατάξεις του καταστατικού. Το σύνολο του ενεργητικού και παθητικού του μετατρεπόμενου Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών (ΤΕΑΥΦΕ) του ΝΠΔΔ ΤΕΑΙΤ, η κινητή και ακίνητη περιουσία του και οι πόροι που προβλέπονται από τις ισχύουσες διατάξεις υπέρ αυτού, μεταφέρθηκαν αυτοδικαίως εκ του νόμου στο Ταμείο από την έγκριση του καταστατικού του και την έναρξη της λειτουργίας του. Το Ταμείο αποτελεί τον καθολικό διάδοχο του μετατρεπόμενου Τομέα και υπεισέρχεται στα πάσης φύσεως δικαιώματα και υποχρεώσεις του μετατρεπόμενου Τομέα.

Σκοπός του Ταμείου είναι η υποχρεωτική επικουρική ασφάλιση κατά των κινδύνων της αναπηρίας, του ατυχήματος και του γήρατος και των μελών της οικογένειας στην περίπτωση θανάτου του προστάτη ασφαλισμένου ή συνταξιούχου και

προς τον σκοπό αυτό συνιστάται στο ταμείο κλάδος επικουρικής σύνταξης, όπου υποχρεωτικά ασφαρίζονται σύμφωνα με το άρθρο 3 του καταστατικού του. Επιπλέον, υπάγεται στην εποπτεία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής και της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Το Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε. – Ν.Π.Ι.Δ. συστάθηκε και λειτουργεί επί τη βάση κεφαλαιοποιητικού συστήματος καθορισμένων μη εγγυημένων παροχών. Ήδη από την ίδρυσή του και με βάση την ιδρυτική αναλογιστική μελέτη μεταβαίνει προοδευτικά σε κεφαλαιοποιητικό σύστημα καθορισμένων εισφορών με προκαθορισμένο χρόνο ολοκλήρωσης το έτος 2025 σύμφωνα πάντα με την αρχική αυτή μελέτη. Η μετάβαση αυτή συναρτάται με την πλήρη αποθεματοποίηση των υποχρεώσεων του Ταμείου. Δεδομένου ότι την 31.12.2019 είχε επιτευχθεί κεφαλαιοποίηση κατά ποσοστό 74% (σύμφωνα με τα στοιχεία της αναλογιστικής μελέτης έτους 2019 που έχει υποβληθεί προς έγκριση στην Εθνική Αναλογιστική Αρχή – Ε.Α.Α.), αναμένεται η ολοκλήρωση της πλήρους κεφαλαιοποίησης τουλάχιστον δύο έτη νωρίτερα, ήτοι το έτος 2023.

Το Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε. – Ν.Π.Ι.Δ., ενώ διατηρεί το δημόσιο χαρακτήρα ως προς την ασφαλιστική σχέση και ως εκ τούτου εκδίδει διοικητικές πράξεις, εντούτοις από τη σύστασή του λειτουργεί με το κεφαλαιοποιητικό σύστημα και με ιδιωτικοοικονομικά χαρακτηριστικά χωρίς να χρηματοδοτείται από τον κρατικό προϋπολογισμό. Επίσης, λειτουργεί με βάση το Καταστατικό του και τους εσωτερικούς κανονισμούς του, οι οποίοι έχουν διαμορφωθεί σύμφωνα με τον Κώδικα δεοντολογίας και καλών πρακτικών, ενώ εποπτεύεται από τις τρεις παραπάνω Αρχές στις οποίες υποβάλλει τακτικά και σύμφωνα με τις οικείες διατάξεις όλα τα απαραίτητα στοιχεία. Ειδικότερα (α) το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων ελέγχει τη νόμιμη και καλή λειτουργία του, (β) η Εθνική Αναλογιστική Αρχή ελέγχει τα οικονομικά στοιχεία και τη βιωσιμότητα και (γ) η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς τις επενδύσεις.

Σημαντικό επιπλέον χαρακτηριστικό της οργάνωσης και λειτουργίας του Ταμείου είναι η κατά πλειοψηφία αιρετή διοίκησή του. Σύμφωνα με το Καταστατικό, από το σύνολο των 9 μελών του, 5 εκλέγονται από το σύνολο των ασφαλισμένων. Από τα υπόλοιπα 4 μέλη, 2 ορίζονται από τις Ομοσπονδίες κλάδου, 1 από την Εργοδοτική Οργάνωση και 1 από την Ένωση Συνταξιούχων. Σημειώνεται ότι η Ομοσπονδία

(ΠΟΙΕ–ΦΣΕΚ) εκπροσωπείται στο Δ.Σ. του Ταμείου ανελλιπώς από την αρχή της λειτουργίας του.

Ένα άλλο σημαντικό στοιχείο είναι ότι οι βασικές λειτουργίες του Ταμείου (λειτουργία επενδυτικής επιτροπής, η διαχείριση επενδύσεων και θεματοφυλακής, η διαχείριση κινδύνου, η αναλογιστική λειτουργία, η λειτουργία εσωτερικού ελέγχου, η προστασία προσωπικών δεδομένων) σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας των ΤΕΑ, υποστηρίζονται διαρκώς από υψηλού επιστημονικού κύρους και μακρόχρονης επαγγελματικής εμπειρίας πιστοποιημένα στελέχη, που στηρίζουν αποτελεσματικά το έργο της Διοίκησης και των Υπηρεσιών του Ταμείου.

Β. Ως προς τα αναφερόμενα στη σχετική Ερώτηση, σχετικά με την απονομή των συντάξεων, επισημαίνεται ότι τα δύο Ταμεία (ΕΤΕΑΕΠ και Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε.–Ν.Π.Ι.Δ) λειτουργούν με θεμελιώδεις διαρθρωτικές διαφορές μεταξύ τους και ειδικότερα με διαφορετικό χαρακτήρα και σύστημα, με διαφορετικό πλήθος και μεγέθη και με διαφορετικά οικονομικά αποτελέσματα και ως εκ τούτου η σύγκριση μεταξύ τους είναι αδόκιμη. Το Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε. – Ν.Π.Ι.Δ. έχει εξασφαλίσει τη βιωσιμότητά του και θα συνεχίσει να δίνει παροχές σε βάθος χρόνου σε όλες τις επερχόμενες γενεές ασφαλισμένων και συνταξιούχων.

Ειδικότερα, συγκρίνονται όμοια μεν στοιχεία των δύο Ταμείων, από διαφορετικούς όμως χρόνους. Δηλαδή συγκρίνεται:

(α) Ο μ.ο. της σύνταξης του ΕΤΕΑΕΠ του Φεβρουαρίου 2021, ποσού 194 ευρώ, με το μ.ο. σύνταξης του Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε.-Ν.Π.Ι.Δ. τους έτους 2019, ποσού 172 ευρώ.

(β) Στον αναφερόμενο μ.ο. σύνταξης, 194 ευρώ, του ΕΤΕΑΕΠ περιλαμβάνονται όλες οι κρατήσεις, ήτοι οι φόροι, κράτηση υπέρ Υγείας (Ε.Ο.Π.Υ.Υ.), ΑΚΑΓΕ. Αντίθετα στον μ.ο. σύνταξης του Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε.-Ν.Π.Ι.Δ., ποσού 172 ευρώ, περιλαμβάνεται μόνο η κράτηση υπέρ Υγείας.

Εάν συγκριθούν στοιχεία ίδιου έτους, οι συντάξεις που αποδίδονται από το Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε.-Ν.Π.Ι.Δ. κατά μέσο όρο είναι μεγαλύτερες. Ενδεικτικά σημειώνεται ότι τον Δεκέμβριο του 2019 ο μ.ο. σύνταξης και για τα δύο Ταμεία ανερχόταν στο ποσό των 172 ευρώ (βλ. Ε.Σ.Ε.Π.Σ ΗΛΙΟΣ). Επειδή όμως στον μ.ο. της σύνταξης του ΕΤΕΑΕΠ συμπεριλαμβάνονται όλες οι ανωτέρω κρατήσεις, αφαιρουμένων αυτών, προκύπτει ότι η σύνταξη του Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε.-Ν.Π.Ι.Δ. (μ.ο.) είναι μεγαλύτερη.

Εξάλλου, το Ταμείο, μετά την πλήρη αποθεματοποίησή του, θα έχει την ευχέρεια για την αύξηση των χορηγούμενων συντάξεων, δεδομένου ότι με την αναλογιστική μελέτη του 2012 προβλέπεται ότι: *«Μετά την ανωτέρω πλήρη αποθεματοποίηση και ύστερα από Αναλογιστική Μελέτη, το Ταμείο δύναται να μεταβάλει τον τρόπο υπολογισμού των παροχών ή ακόμα και το σύστημα λειτουργίας του (π.χ. σύστημα καθορισμένων μη εγγυημένων παροχών, σε σύστημα καθορισμένων εισφορών ή σε κάποιας μορφής υβριδικό σύστημα)».*

Μάλιστα, επειδή σύμφωνα με όλες τις προβλέψεις των ετήσιων αναλογιστικών μελετών, πρόκειται να επιτύχει την πλήρη αποθεματοποίηση ήδη από το έτος 2023, το Ταμείο βρίσκεται σε μεταβατική περίοδο προετοιμασίας υποδοχής και εφαρμογής κεφαλαιοποιητικού συστήματος καθορισμένων εισφορών, με τη δημιουργία «ατομικών μερίδων ασφάλισης». Η αρχή της κοινωνικής αλληλεγγύης που εφαρμόζεται στο διανεμητικό σύστημα, συνεχίζει να εφαρμόζεται και κατά το στάδιο μετάβασης στο κεφαλαιοποιητικό.

Επιπλέον, επισημαίνεται ότι στο Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. το ποσό της μηνιαίας εισφοράς του ασφαλισμένου για την επικουρική ασφάλιση όλων των μισθωτών ασφαλισμένων, παλαιών και νέων, δηλαδή κατά τη ρητή διατύπωση του νόμου «πριν και μετά την 1.1.1993» και για τα διαστήματα από 1.6.2016 έως και 31.5.2019, υπολογίζεται σε ποσοστό 3,5% επί των αποδοχών του εργαζόμενου. Για το διάστημα από 1.6.2019 έως και 31.5.2022, υπολογίζεται σε ποσοστό 3,25% και για το διάστημα από 1.6.2022 και εφεξής, επανέρχεται στο ποσοστό που ίσχυε την 31.12.2015, δηλ. σε 3%, (ν.4387/2016).

Αντίθετα το μηνιαίο ποσοστό για τις ασφαλιστικές εισφορές των εργαζομένων προς το Ταμείο, καθ' όλο το χρονικό διάστημα λειτουργίας του ως ΝΠΙΔ, παραμένει σταθερό.

Από τα παραπάνω προκύπτει ότι:

1. Τα δύο Ταμεία δεν είναι συγκρίσιμα.
2. Το Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε.-Ν.Π.Ι.Δ. αμέσως μετά το έτος της πλήρους αποθεματοποίησης θα έχει τη δυνατότητα να αυξήσει τις παροχές (σύμφωνα με τις αναλογιστικές μελέτες).
3. Σε κάθε περίπτωση και σύμφωνα με τα δημοσιευμένα δεδομένα, το Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε.-Ν.Π.Ι.Δ. δίνει ίση, αν όχι μεγαλύτερη σύνταξη κατά μέσο όρο.

4. Επίκειται η πρόταση τροποποίησης του Καταστατικού για τη λειτουργία του Ταμείου το έτος 2023 με το σύστημα των ατομικών μερίδων.

Σύμφωνα με σχετική ενημέρωση από το Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε.-Ν.Π.Ι.Δ., για όλα τα ανωτέρω η Ομοσπονδία (ΠΟΙΕ-ΦΣΕΚ) τελεί σε πλήρη γνώση, αφού κατόπιν δικών της ενεργειών συντάχθηκε η ιδρυτική αναλογιστική μελέτη του 2012, σύμφωνα με την οποία ο υπολογισμός των συνταξιοδοτικών παροχών διαχρονικά παραμένει ο ίδιος, τουλάχιστον έως το χρονικό εκείνο σημείο κατά το οποίο θα έχει ολοκληρωθεί το στάδιο μετάβασης σε κεφαλαιοποιητικό σύστημα χρηματοδότησης με τη δημιουργία των ατομικών λογαριασμών ασφάλισης. Το Ταμείο διέπεται από τις εκάστοτε ισχύουσες καταστατικές διατάξεις της νομοθεσίας, του Καταστατικού του, του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του και από την ιδρυτική αναλογιστική μελέτη των οποίων προτείνεται η τροποποίηση. Προκειμένου το Ταμείο να επιτελέσει το σκοπό του, καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία για αποτελεσματική διαχείριση, υπηρεσιακή επάρκεια και μειωμένο κόστος λειτουργίας, καθώς και για την εξασφάλιση των δικαιωμάτων των ασφαλισμένων και συνταξιούχων του.

Γ. Όσον αφορά τα προσόντα των Διοκούντων, σας γνωρίζουμε ότι όλα τα μέλη του Δ.Σ. πληρούν τις προϋποθέσεις και τα προσόντα που προβλέπει το οικείο νομικό πλαίσιο. Διαθέτουν όλα, σύμφωνα με το άρθρο 1 του Δ' Κεφαλαίου του Κανονισμού Δεοντολογίας και Καλών Πρακτικών λειτουργίας των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης (αριθμ. Φ.51010/οικ.1893/15/23.01.2015 ΥΑ, όπως ισχύει (ΦΕΚ Β` 178) *«.....μορφωτικό επίπεδο ή και επαγγελματική προϋπηρεσία που τεκμηριώνει την επάρκειά τους ως προς την επιτυχή εκπλήρωση των αρμοδιοτήτων τους. Ιδιαίτέρως συνεκτιμώνται η εμπειρία στην άσκηση διοίκησης σε ανώτερη ή ανώτατη θέση ευθύνης στον ιδιωτικό ή δημόσιο τομέα, το πτυχίο ανώτερης ή ανώτατης εκπαίδευσης αναγνωρισμένα από το κράτος, καθώς επίσης και η γνώση ξένης γλώσσας (...)*».

Η πλειοψηφία των μελών του Δ.Σ είναι αιρετά κατόπιν εκλογικής διαδικασίας σύμφωνα με το Καταστατικό.

Η Διοίκηση του Ταμείου και οι Υπηρεσίες του εφαρμόζουν τις διατάξεις του Καταστατικού, των Κανονισμών, της ισχύουσας ασφαλιστικής νομοθεσίας και των κανονιστικών πράξεων που έχουν εκδοθεί κατά νομοθετική εξουσιοδότηση. Η Διοίκηση

ευθυγραμμίζεται με το πρόγραμμα χρηματοδότησης που προβλέπει η ιδρυτική αναλογιστική μελέτη του 2012, όπως αυτό επικαιροποιείται κάθε φορά από τις ετήσιες αναλογιστικές μελέτες και ακολουθεί απαρέγκλιτα κανόνες σωστής διαχείρισης.

Δ. Τέλος, σχετικά με τις εκλογικές διαδικασίες ανάδειξης μελών Δ.Σ., σας γνωρίζουμε ότι το Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε.-Ν.Π.Ι.Δ. κάθε τέσσερα (4) χρόνια διενεργεί αρχαιρεσίες για την ανάδειξη των μελών του Δ.Σ. που εκλέγονται απευθείας από τη βάση των ασφαλισμένων του Ταμείου, εφαρμόζοντας τις σχετικές διατάξεις (άρθρο 12 Καταστατικού και άρθρο 1 Κεφαλαίου Δ' του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του Ταμείου). Υπογραμμίζεται ότι τα δύο ανωτέρω κείμενα υπερψηφίστηκαν από την Ομοσπονδία (ΠΟΙΕ-ΦΣΕΚ).

Για το σκοπό αυτό, το απερχόμενο Δ.Σ. του Ταμείου, εντός των προβλεπόμενων προθεσμιών και με κάθε πρόσφορο τρόπο, προβαίνει σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες δημοσιότητας με καταχώρηση της προκήρυξης εκλογών σε ημερήσιες εφημερίδες πανελλαδικής κυκλοφορίας, ανάρτηση στο επίσημο site του Ταμείου (www.teayfe.gr) κλπ., προκειμένου να λάβει γνώση το σύνολο σχεδόν των ασφαλισμένων του. Επιπλέον, τονίζεται ότι το Ταμείο αποστέλλει εγκαίρως ατομική πρόσκληση συμμετοχής στις αρχαιρεσίες των εκλογών, που περιέχει και αναλυτική πληροφόρηση του τρόπου διεξαγωγής τους.

Σύμφωνα με τις καταστατικές διατάξεις και τις διατάξεις του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας (ΕΚΛ) του οι αρχαιρεσίες διεξάγονται ενώπιον ανεξάρτητου οργάνου και συγκεκριμένα ενώπιον 5μελούς Εφορευτικής Επιτροπής, τα μέλη της οποίας, μαζί με τα ισάριθμα αναπληρωματικά τους, αναδεικνύονται με κλήρωση ενώπιον Συμβολαιογράφου μεταξύ των ασφαλισμένων μελών του Ταμείου που δηλώνουν υποψηφιότητα συμμετοχής στην Εφορευτική Επιτροπή.

Ομοίως κατά το 3ήμερο διεξαγωγής της ψηφοφορίας που έχει οριστεί από την Προκήρυξη, στην έδρα του Ταμείου, παρίσταται πάντοτε δικηγόρος ως δικαστικός αντιπρόσωπος, διορισθείς με απόφαση του οικείου Δικηγορικού Συλλόγου Αθηνών (άρθρο 52 ν. 4446/2016, Α' 240), ο οποίος διασφαλίζει την τήρηση της νομιμότητας της εκλογικής διαδικασίας. Έτσι διεξήχθησαν οι τελευταίες αρχαιρεσίες εκλογής μελών Δ.Σ. το Δεκέμβριο του 2018, στις οποίες μάλιστα διορίστηκαν 2 δικηγόροι ως δικαστικοί αντιπρόσωποι.

Η προσέλευση ή μη των ασφαλισμένων, είναι ως γνωστόν κοινωνικό δικαίωμα, το οποίο έχει διπτό περιεχόμενο: την ελευθερία του κάθε ασφαλισμένου να συμμετέχει ή να μη συμμετέχει στην εκλογική διαδικασία. Σημειώνεται ότι η Ομοσπονδία (ΠΟΙΕ–ΦΣΕΚ) ουδέποτε προέβη γενικά σε οποιεσδήποτε ενστάσεις, ούτε ειδικά ως προς το κύρος των αρχαιρεσιών που έχουν διεξαχθεί σε όλο το διάστημα λειτουργίας του Ταμείου ως Ν.Π.Ι.Δ..

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ