



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΑΡΧΗ
ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ

ΤΑΧ. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ : Δραγατσανίου 8
Τ.Κ. : 105 59
Email : tzilivakis.george@hli.gov.gr
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ : Χ. Βούρτσας
ΤΗΛ. : 213 1516 048, -050

ΑΘΗΝΑ, 20/01/2023

Αριθ. Πρωτ. Εξ. : 34165

✓ ΠΡΟΣ :
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ &
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

ΚΟΙΝ. :
Δ/ΝΣΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ & ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Επί του υπ' αριθ. εσωτ. πρωτ. 51/13-01-2023 εγγράφου σας αναφορικά με την υπ' αριθ. 1671/12-01-2023 Ερώτηση σας γνωστοποιούμε τα εξής :

Με το ν. 4808/2021 συνιστάται Ανεξάρτητη Διοικητική Αρχή χωρίς νομική προσωπικότητα με την επωνυμία «Επιθεώρηση Εργασίας» και σκοπό τον έλεγχο της εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας.

Με την υπ' αριθ. 67759/18-7-2022 απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (ΦΕΚ Β'3795/19-07-22) ορίζεται ως ημερομηνία έναρξης της λειτουργίας της Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας» η 19-7-2022.

Η οργανωτική δομή της Επιθεώρησης Εργασίας προσδιορίζεται από τον Οργανισμό της σύμφωνα με την αριθ. 510148/17-11-2022 (ΦΕΚ 5937 Β'/21-11-2022) απόφαση του Αν. Υπουργού Οικονομικών και Διοικητή της Επιθεώρησης Εργασίας, στην οποία και ορίζεται ότι η ισχύς της αρχίζει 30 μέρες από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Δηλαδή τίθεται σε εφαρμογή ο ως άνω Οργανισμός της Αρχής από 21-12-2022, οπότε και αναγκαία εκδόθηκαν οι σχετικές αποφάσεις τοποθέτησης υπαλλήλων και Προϊσταμένων οργανικών μονάδων.

Σκοπός του εγχειρήματος είναι η αναδιοργάνωση και ο ουσιαστικός εκσυγχρονισμός των υπηρεσιακών μονάδων της Επιθεώρησης Εργασίας με στόχο

την επίτευξη αποτελεσματικών, ορθολογικών, οργανωτικών δομών προς όφελος των πολιτών και των επιχειρήσεων. Απώτερος στόχος της όλης προσπάθειας είναι η ενδυνάμωση της διοικητικής ικανότητας των υπηρεσιακών μονάδων της Επιθεώρησης Εργασίας με αποτέλεσμα την καλύτερη εξυπηρέτηση του Πολίτη, η οποία συνίσταται στην παροχή σε αυτόν ποιοτικότερων υπηρεσιών και στην αύξηση τόσο του βαθμού ικανοποίησης των αναγκών του, όσο και της εμπιστοσύνης προς τη διοίκηση.

Επιπλέον, προσδοκώμενα αποτελέσματα είναι η καλύτερη αξιοποίηση των διαθέσιμων πόρων και ιδίως του ανθρώπινου δυναμικού αυτής.

Σε κάθε περίπτωση, κύριο μέλημα της Αρχής, το οποίο υλοποιήθηκε με την έκδοση του Οργανισμού της Επιθεώρησης Εργασίας (αρ. 510148/17-11-2022 Απόφαση Διοικητή και Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών, ΦΕΚ Β' 5937/21-11-2022) είναι η διασφάλιση της αδιάλειπτης, έγκαιρης και αποτελεσματικής λειτουργικής της παρουσίας σε όλη τη γεωγραφική-διοικητική επικράτεια της χώρας, για την προάσπιση των συμφερόντων των εργαζομένων.

Το δελτίο τύπου που εμπεριέχει αυθαίρετες και αβάσιμες καταγγελίες για την καθόλα νομότυπη διαδικασία στελέχωσης της Αρχής έχει εκδοθεί από ένα εκ των τριών Συλλόγων που εκπροσωπούν τους εργαζόμενους στην Επιθεώρηση Εργασίας.

Αναφορικά με τις καταγγελίες περί αυθαίρετων μετακινήσεων εργαζομένων επισημαίνεται ότι οι μετακινήσεις αφορούν στο πλαίσιο του τόπου της ίδιας Αρχής, δηλ. εντός των τοπικών ορίων της οικείας Περιφερειακής Δ/σης και ενεργήθηκαν με απόφαση του Διοικητή της Αρχής και σε οργανική μονάδα αντίστοιχης βαθμίδας και σε θέση σχετική προς τη ειδικότητα ή και τα καθήκοντα των μετακινουμένων, λαμβάνοντας υπόψη και κριτήρια όπως π.χ. οικογενειακή κατάσταση, τόπος κατοικίας υπαλλήλου, κατάσταση υγείας, ώστε να επιτευχθεί η καλύτερη απόδοση και παραγωγικότητα των υπαλλήλων.

Σχετικά με τις καταγγελίες περί αυθαίρετων μεταθέσεων εργαζομένων επισημαίνεται ιδία ότι ενεργήθηκαν μετά από έγγραφη αίτηση των υπαλλήλων ενόψει ικανοποίησης σχετικών αναγκών.

Να σημειωθεί ότι το σύνολο των τοποθετημένων σε θέσεις ευθύνης ήδη με τον προϊσχύοντα Οργανισμό (πδ. 134/2017) επανατοποθετήθηκαν, γεγονός που όχι μόνο αντικρούει περίτρανα κάθε σχετική αβάσιμη αναφορά σε διαμόρφωση των θέσεων ευθύνης κατά το δοκούν, αλλά και επιβεβαιώνει ότι τηρήθηκε η νομιμότητα και η αξιοκρατία κατά τις σχετικές διαδικασίες.

Αβάσιμες και αόριστες και οι σχετικές αναφορές σε ξαφνικές προφορικές εντολές μετακίνησης υπαλλήλων, ενώ κάθε άλλο παρά αποδυναμωμένη εμφανίζεται η Επιθεώρηση Εργασίας και οι Περιφερειακές της Υπηρεσίες με βάση τα σχετικά αριθμητικά δεδομένα που καταγράφουν αύξηση του προσωπικού της σήμερα (από το 2019) και βρίσκεται στον προγραμματισμό και περαιτέρω αύξηση αυτού μέσω διαδικασιών προσλήψεων του ΑΣΕΠ και του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας (ΕΣΚ).

Τέλος αναφορικά με τη γενικόλογη αναφορά σε κακοποιητικές συμπεριφορές εργοδοτών έναντι εργαζομένων δέον να τονισθούν τα εξής :

Τα ποσοστά εξωδικαστικής επίλυσης των εργατικών διαφορών βίας και παρενόχλησης είναι πολύ ικανοποιητικά και συνάμα ενθαρρυντικά για όλους τους εμπλεκόμενους φορείς, αφού για το έτος 2021 –με βάση την Ετήσια Έκθεση του Αυτοτελούς Τμήματος για την παρακολούθηση της Βίας % Παρενόχλησης στην εργασία -άγγιξε το 40 %, ενώ και με τα μέχρι σήμερα στοιχεία για το έτος 2022 ανέρχεται στο 30%. Τα ως άνω ποσοστά αποδεικνύουν την επιτυχή διαμεσολάβηση των αρμοδίων Επιθεωρητών Εργασίας, που εφαρμόζουν με τον πιο κατάλληλο και πρόσφορο τρόπο το ισχύον προστατευτικό νομοθετικό (ν. 4808/2021) και κανονιστικό πλαίσιο κι έτσι αντιμετωπίζονται αποτελεσματικά περιστατικά και παρενοχλητικές συμπεριφορές και εμποδίζεται η επανάληψή τους χάριν αποκατάστασης της εργασιακής ειρήνης και εξασφάλισης ενός κόσμου εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση.

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ Δ/ΝΤΗΣ

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ

Εσωτερική Διανομή :

Χ. ΒΟΥΡΤΣΗΣ

Γ. ΤΖΙΛΙΒΑΚΗΣ

1.Γραφείο Διοίκησης

2.Γραφείο Γεν. Δ/ντη Εποπτείας & Ελέγχων



